

(様式第3号)

SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)

分野	番号	取組の参考例	主なSDGs関連ゴール	自ら率先して取り組む具体的な内容 (国、県、市町村の登録制度や認定制度がありましたら御記載ください。)
① 人権・労働	1	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別・ハラスメントがないことを確認している。	   	○「人権方針」を定め、国際的規範に即した人権尊重の取り組みを推進します。 【ご参考】りそなグループ HP「人権」(https://www.resona-gr.co.jp/holdings/sustainability/sdgs/human rights/index.html#content) ○従業員一人ひとりが働きがいや働きやすさを実感できる組織づくりを通じて、「人づくり」を進めています。多様な人材が活躍できるフィールド作りに取り組んでおり、あらゆる分野において、性別・年齢・職種などにかかわらず、実力本位でご活躍をいただいています。すべての人材が「意欲を持って能力向上を図りキャリアアップできること」と「ワークライフバランスに応じた多様な働き方ができること」の両立を目指しています。 ※多様な働き方実践企業認定制度 2018年 プラチナ認定取得 (https://www.pref.saitama.lg.jp/womenomics/model/O40.html)
	2	【労働時間・安全衛生・メンタルヘルス】 ・作業中の事故等を防ぐため、長時間労働の防止に取り組み、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。また、メンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる。	 	
	3	【多様な人材】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	  	
	4	【人材育成】 ・能力開発、教育訓練の機会を企業・団体等の従業員・職員等に提供している。	   	
	5	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	  	
② 環境	6	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握と対策計画の策定・取組】 ・企業・団体等が活動するうえで、エネルギー使用量、温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	  	○再生エネルギーの利用促進、温室効果ガス排出量の削減等、社会全体の環境負荷低減に積極的に取り組み、低炭素・循環型社会の実現を目指します。(SDGs 達成に向けたコミットメント 3-1 https://www.resona-gr.co.jp/holdings/sustainability/sdgs/environment/index.html) ○サステナビリティ長期目標カーボンニュートラル目標(Scope 1・2) https://www.resona-gr.co.jp/holdings/sustainability/sdgs/vision/goals.html ○生物多様性保全に関する地域連携の一環として長瀬町・埼玉県と連携して森づくり活動に取り組んでいます。 ※埼玉県環境SDGs取組宣言企業 ホームページ掲載日:令和2年9月 (https://www.pref.saitama.lg.jp/a0501/sdgs/kigyou-rist.html) ※TCFD への賛同(りそな HD として) https://www.resona-gr.co.jp/holdings/sustainability/sdgs/environment/tcdf.html
	7	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる。	   	
	8	【生物多様性】 ・企業・団体等の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	 	
	9	【3Rの推進】 ・リデュース(減らす)、リユース(繰り返し使う)、リサイクル(再資源化する)に取り組んでいる。	  	
	10	【再生可能エネルギーの利用】 ・太陽光パネルの設置や使用エネルギーの契約内容を見直すことなど、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	 	

01_株式会社埼玉りそな銀行

分野	番号	取組の参考例	主なSDGs関連ゴール	自ら率先して取り組む具体的な内容 (国、県、市町村の登録制度や認定制度がありましたら御記載ください。)
③ 公正な事業慣行	11	【汚職・贈収賄防止、公正な競争、個人情報保護】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針、不正な行為に関与しない方針を掲げ、企業・団体等内部の従業員・職員等に周知している。個人情報を適切に管理している。		○パーパスの下、役員・従業員の判断や行動の原点となる「りそなグループ経営理念」、経営理念を当グループが関係する人々に対する基本姿勢の形で具体化した「りそな WAY (りそなグループ行動宣言)」、これら経営理念とりそな WAY を役員・従業員の具体的な行動レベルで明文化した「りそな STANDARD (りそなグループ行動指針)」を定めています。 【ご参考】埼玉りそな銀行 HP「コンプライアンス」 https://www.resona-gr.co.jp/holdings/about/governance/compliance/ ○投融资先や調達・委託先(サプライチェーン)の企業活動が人権に与えるマイナスの影響に関心を持ち、法規範等に反する場合には、都度必要な対策を講じていきます。 ※グローバルコンパクトネットワークジャパンに署名(りそなHDとして) https://www.ungcn.org/gc/principles/index.html 【ご参考】りそなグループ HP「人権」 https://www.resona-gr.co.jp/holdings/sustainability/sdgs/human_rights/index.html#content
	12	【フェアトレード】 ・発展途上国などで作られた作物や製品について、認証された品物のみ取り扱うなど、適正な価格で取引している。		
	13	【生産・物流・販売の管理】 ・サプライヤー(仕入れ先)、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる		
④ 製品・サービス	14	【商品・サービスの安全性、品質保証】 ・取扱商品やサービスの安全性を確保するための仕組み、品質のよい商品やサービスを提供するための仕組みを構築している。		○「りそなグループ環境方針」を定め、環境に配慮した商品・サービスの開発・提供など本業を通じた環境保全活動を支援しています。 ○持続可能な社会の実現に向けて、優先取組テーマと達成水準(「2030年SDGs達成に向けたコミットメント(Resona Sustainability Challenge 2030)」・サステナビリティ長期指標)をグループで制定し、取り組んでいます。 ※21世紀金湯行動原則に署名(原則2が本項目に該当) https://pfa21.jp/aboutus/principles#anc01 【ご参考】りそなグループ HP「環境」 https://www.resona-gr.co.jp/holdings/sustainability/sdgs/environment/index.html#content りそなグループ HP「2030年SDGs達成に向けたコミットメント」 https://www.resona-gr.co.jp/holdings/sustainability/sdgs/commitment/index.html サステナビリティ長期指標 https://www.resona-gr.co.jp/holdings/sustainability/sdgs/vision/goals.html
	15	【環境配慮】 ・環境に配慮した商品の取扱い、サービスの提供、製品の開発・設計に取り組んでいる。		
	16	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する商品の取扱い・製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		

分野	番号	取組の参考例	主なSDGs関連ゴール	自ら率先して取り組む具体的な内容 (国、県、市町村の登録制度や認定制度がありましたら御記載ください。)
⑤ 社会貢献・地域貢献	17	【地域への配慮】 ・企業・団体等での活動等が地域に与える影響を把握し適切に対応している。		○従業員のボランティア活動団体「Re:Heart 倶楽部」の活動等を通し、地域の清掃活動、地域活性化のイベント参加など、従業員参加型の社会貢献活動に積極的に取り組んでいます。 ○子ども支援拠点「りそな YOUTH BASE」での活動や、各拠点から地域の子ども支援団体等に対するフードドライブの実施・各世代への金融教育等に力を入れています。
	18	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。		※埼玉県・地域清掃気軽に登録制度 2020年2月登録 https://www.pref.saitama.lg.jp/a0507/saitamaresonabank.html
	19	【地域資源】 ・地域資源(地場産)を積極的に利用(地消地産、地産外商)している。		【ご参考】りそなグループ HPI「Re:Heart 倶楽部」(従業員のボランティア活動団体) https://www.resona-gr.co.jp/holdings/sustainability/reheart/index.html
⑥ 組織体制	20	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標、団体の活動目標等を内部で共有している。		○パーパスを制定しています。
	21	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが企業・団体内部に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。		○「コーポレートガバナンスに関する基本方針」、「内部統制に関する基本方針」を定め適切な企業統治システムを構築しています。
	22	【組織体制】 ・企業・団体活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している。		○コンプライアンス統括部を設置。また、「りそなグループ経営理念」「りそな WAY」「りそな STANDARD」を制定、役職員の判断や行動の基準と位置づけ社内浸透を図っています。
	23	【ステークホルダー(消費者、投資家など及び社会全体)との対話】 ・ステークホルダーとの対話により、企業・団体活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。		○「リスク管理の基本方針」を定め、リスクの種類に応じたリスク管理部署、それらを統括するためにリスク統括部を設置し、銀行全体のリスクの状況を的確かつ一元的に把握・管理する、統合的リスク管理を実施しています。
	24	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備する。また、事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。		○「危機管理基本方針」を定め、業務継続・早期復旧が図れるよう危機管理体制を整備しています。
	25	【社会的責任】 ・CSR(企業等の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		○「グループサステナビリティ方針」を定め、進体制を敷いています。 【参考】統合報告書 https://www.resona-gr.co.jp/holdings/investors/ir/disclosure/index.html

①人権・労働、②環境、③公正な事業慣行、④製品・サービス、⑤社会貢献・地域貢献、⑥組織体制、それぞれの分野について、「自ら率先して取り組む具体的な内容」を御記載ください。今時点で取り組んでいなくても、今後取り組む予定の具体的な内容が記載されていれば登録可能です。その場合、今後取り組む予定のものには、頭に【予定】と御記載ください。本様式は、それぞれの分野でどのような取組を行う必要があるのか参考例を示しており、これらに取り組むことで、SDGsのどのゴールに貢献するのか整理したことになります。勿論、参考例以外を記載していただいて構いません。申請者の皆さまそれぞれがSDGsを自分ごとと捉え、より積極的にSDGsに取り組むことへの参考として本様式を御活用ください。